



แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขุดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

กองบังคับการตำรวจนครบาล ๗

กองบัญชาการตำรวจนครบาล

บทนำ

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และการให้ - รับสินบน เป็นประเด็นสำคัญที่ถูกกล่าวถึงอย่างกว้างขวางทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ หากเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเมื่อใด ในบั้นปลายมักจะนำไปสู่การทุจริตในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่งอยู่เสมอ ดังนั้น ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาจึงมีความพยายามจากหลายฝ่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม พยายามผลักดันและเรียกร้องให้มีการกระทำอันอาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการให้ - รับสินบน รัฐบาลมีนโยบายให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้กำหนดทิศทางไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น หน่วยงานภาครัฐซึ่งเป่าหมายของการให้สินบนและมีความเสี่ยงต่อการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด จึงจัดทำแผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ให้ครอบคลุมแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จำนวน ๓ แนวทาง ดังนี้แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงานแนวทางที่ ๒ การกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานแนวทางที่ ๓ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์รวมของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด จำนวน ๒ โครงการ								
๑	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ	๑. เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย	๑. จัดทำโครงการ และขออนุมัติดำเนินการโครงการ ต่อผู้บริหาร ๒. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องของสำหรับบุคลากร ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากรช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคม ออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ ๕. รายงานผลการดำเนินการ	มี.ค. –เม.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของ หน่วยงาน ทุกสายงาน	ผลผลิต: ๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร อย่างน้อย ๕ ช่องทาง ๒. บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลลัพธ์: บุคลากรของหน่วยงานมีการปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	สายงาน อำนาจการ
๒	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ”	๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการตำรวจให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล	๑. จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ ๒. กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติ	มี.ค. –เม.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของ หน่วยงาน ทุกสายงาน	ผลผลิต: ๑. มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	สายงาน อำนาจการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		<p>๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๓. เพื่อให้ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีสว่นได้เสีย</p> <p>๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อนตนเอง ต่อกองค กร ต่อบุ้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ</p> <p>๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ตามประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรในองค์กรและสาธารณชน</p> <p>๓. ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด</p> <p>๔) ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นนิยมนำสำหรับองค์กร ข้าราชการตำรวจทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด</p> <p>๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนใหม่มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ</p> <p>๖. ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ</p> <p>๗. รายงานผลการดำเนินการ</p>				<p>๒. ข้าราชการตำรวจทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ผลลัพธ์ : ข้าราชการตำรวจ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ เรื่องกลาหารองเรียนการทุจริตลดลง</p>	

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๒ การกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดารวจนครบาลบางพลัด จำนวน ๓ โครงการ								
๑	มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๒. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรของหน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กร Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy</p>	<p>๑. ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “AntiBribery Policy & NO Gift Policy”</p> <p>๒. จัดทำประกาศใช้ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ AntiBribery Policy & NO Gift Policy</p> <p>๓. ผู้บริหารประกาศใช้ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy</p> <p>๔. เผยแพร่ประกาศใช้ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๕. ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy</p>	ต.ค.๖๖ – ก.ย. ๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	ผู้บริหาร และบุคลากรของหน่วยงานทุกสายงาน	<p>ผลผลิต :</p> <p>๑. มีประกาศ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานดำเนินการตามแนวทาง Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)</p> <p>ผลลัพธ์: ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน</p>	สายงาน อำนาจการ
๒	โครงการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดารวจนครบาลบางพลัด	เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดารวจนครบาลบางพลัด	<p>๑. จัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดารวจนครบาลบางพลัด</p> <p>๒. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการดังนี้</p> <p>๒.๑ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	ต.ค.๖๖-ก.ย. ๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	ผู้บริหาร และบุคลากรของหน่วยงานทุกสายงาน	<p>ผลผลิต :</p> <p>มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดารวจนครบาลบางพลัด</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>สถานีดารวจนครบาลบางพลัด มีผลการประเมิน ITA</p>	สายงาน อำนาจการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<p>๒.๒ จัดทำมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วย งานให้ดีขึ้นซึ่งต้องสอดคล้องตาม ผลการวิเคราะห์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสโดย ต้องมีรายละเอียดต่าง ๆ เช่น การ กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่ เกี่ยวข้องการกำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติการกำหนดแนว ทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น</p> <p>๓. เผยแพร่ผลการวิเคราะห์และ มาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานรวมถึงช่องทางอื่น ๆ</p> <p>๔. ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการ มาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๕. ปฏิบัติตามมาตรการ</p> <p>๖. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติ ตามมาตรการ</p> <p>๗. รายงานผลการดำเนินการ</p> <p>๘.. เผยแพร่รายงานผลการ ดำเนินงานให้สาธารณชนทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>				เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า	

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๓	โครงการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	๑. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสใน การบริหารทรัพย์สินของหน่วยงาน ๒. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการไข ประโยชน์จากทรัพย์สินของทาง ราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว	๑. จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ/ ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการการยืมทรัพย์สินของ ราชการกฎหมายโดยกำหนด ขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีแบบการ ขออนุญาต/การอนุมัติยืมที่มี รูปแบบที่สะดวก เปิดเผยและ ตรวจสอบได้ ทั้งกรณีการยืมของ บุคคลภายในและบุคคลภายนอก หรือภาคเอกชน ๒. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการการยืมทรัพย์สินของ ราชการ ๓. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ การยืม ทรัพย์สิน แผนผังขั้นตอนในการ ดำเนินการให้ บุคลากรและ ประชาชนได้รับทราบทางช่องทาง ต่าง ๆ ๔. ดำเนินการติดตามตรวจสอบ การดำเนินการตามแนวทาง ปฏิบัติ/ระเบียบของการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ การยืมทรัพย์สิน ของราชการโดยวางระบบการ จัดทำระเบียบการเบิกทรัพย์สิน ของราชการ ทะเบียนการยืม ทรัพย์สินของราชการอย่าง เป็นระบบ ๕. รายงานผลการดำเนินงาน	ต.ค.๖๖ – ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. บุคลากร ของหน่วยงาน ทุกสายงาน ๒.. ประชาชน	ผลผลิต: มีประกาศแนวทางปฏิบัติ/ ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ การยืมทรัพย์สินของ ราชการกฎหมาย อย่างน้อย จำนวน ๑ ฉบับ ผลลัพธ์: จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การแสวงหาประโยชน์จาก ทรัพย์สินของราชการ ลดลง	สายงาน อำนาจการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๓ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด จำนวน ๒ โครงการ								
๑	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยงาน	<p>๑) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด</p> <p>๒) เพื่อป้องกันการทุจริตอันเกิดจากการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมไม่ให้เกิดขึ้นในสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด</p>	<p>๑. จัดตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒. คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓. คณะทำงานดำเนินการจัดทำนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยงระดับความเสี่ยงมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่น ๆ</p> <p>๕. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน</p>	ต.ค.๖๖ – ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกสายงาน	<p>ผลผลิต:</p> <p>๑. มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จำนวน ๑ ชุด</p> <p>๒. มีนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมทุกสายงาน</p> <p>๓. มีการเผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยง อย่างน้อย ๑ ช่องทาง (เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน)</p> <p>ผลลัพธ์:</p> <p>เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริตประพฤติมิชอบของชื่อสถานีตำรวจนครบาลลดลง</p>	สายงาน อำนาจการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<p>หน่วยงานที่เกี่ยวข้องของ ใ ปฏิบัติตามมาตรการการบริหาร ความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประ โยชนส่วนบุคคลกับประโยชน์สรวน รวมอย่างเครงครัด</p> <p>๖. ติดตาม ประเมินผลการบริหาร จัดการความเสี่ยงการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์สรวนรวม</p>					
๒	มาตรการจัดให้มีระบบ และช่องทางกรรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตสถานีตำรวจนคร บาลบางพลัด	<p>๑) เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางกรรับ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัยสำหรับบุคลากร และประชาชน</p> <p>๒) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้อง เรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่าง รวดเร็วโปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>๑. พัฒนาระบบและช่องทางกร ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่าน ทางช่องทางออนไลน์ ใให้อยุน หน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ นครบาลบางพลัด (ตองแยกตา งหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อ เป็นการคุ้มครองข้อมูลของ ผู้แจ้งเบาะแสะและเพื่อให้สอด คลองกับแนวปฏิบัติกรจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ) และจัดให้มีของ ทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด ด้วยตนเอง และมีการรายงานผล การดำเนินการหรือความก้าวหน้า เรื่องร้องเรียนใให้ผู้ร้องเรียนทราบ</p> <p>๒. ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบดำเนินการใเป็นไป ตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในสถานีตำรวจ นครบาลบางพลัดที่ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p>	ต.ค.๖๖ – ก.ย. ๖๗	ไม่ใ งบประมาณ	ภาคประชาชน และบุคลากร ของสถานี ตำรวจนคร บาลบางพลัด	<p>ผลผลิต มีระบบและช่องทางกรรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตที่สะดวกรวดเร็วและ ปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน ผลลัพธ์</p> <p>ภาคประชาชนมีบทบาทใ การเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ (พิจารณา จากจำนวนขอร้องเรียนจาก ประชาชน,จำนวนเบาะแสะที่ ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)</p>	สายงาน อำนวยการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<p>๓. ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ของทางการร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๔. ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจของหน่วยงานบนเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด</p> <p>๕. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ</p>					